

Beloningsbeleid Stichting ProSea

- A. De Raad van Toezicht (RvT) vergadert driemaal per jaar. De RvT ontvangt een totale vergoeding van €600 per jaar die wordt verdeeld over het aantal leden. Vanaf 2016 heeft de RvT collectief besloten deze vergoeding niet uitgekeerd te krijgen, maar jaarlijks te bestemmen aan een goed doel.
- B. De Raad van Toezicht heeft een Directeur-bestuurder benoemt voor onbepaalde tijd, waarbij jaarlijks een evaluatiegesprek zal plaatsvinden over diens functioneren. De Directeur-bestuurder voert de taken van algemeen directeur van de stichting uit en is belast met de realisatie van de doelstelling van de stichting, de strategie, de financiering en het beleid.
- C. De ProSea organisatie kent drie functies met bijbehorend beloningsniveau:
 - 1. Management (waaronder Directeur-bestuurder) BBRA schaal 12/13
 - 2. Senior projectmedewerker BBRA schaal 11
 - 3. Projectmedewerker BBRA schaal 10